



Gedragscode Veilig Jeugdwerk

Christelijke Gereformeerde Kerk Nieuw-Balinge

De Christelijke Gereformeerde Kerk te Nieuw-Balinge vindt het belangrijk dat haar medewerkers (betaald/onbetaald), die werken met kinderen en jongeren in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is. Tevens zijn deze medewerkers zich bewust van de kaders waarbinnen het jeugdwerk plaats kan vinden.

Daarom heeft de kerkenraad, in samenspraak met de interne vertrouwenspersoon van de gemeente, voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. Wanneer je je inzet, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vraagt de kerkenraad u/jou deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaart u/ verklaar jij dat u/jij de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.

1. De medewerker is te allen tijde verantwoordelijk voor de veiligheid van de relatie. Zo zorgt de medewerker voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het kind/ de jongere zich veilig en gerespecteerd voelt. Zie hierbij de opgestelde omgangsregels, die bij heel de gemeente bekend zijn.
2. De medewerker onthoudt zich ervan het kind/de jongere te bejegenen op een wijze die het kind/ de jongere in zijn waardigheid aantast.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van het kind/ de jongere dan functioneel noodzakelijk is.
4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het kind/ de jongere. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en het kind/ de jongere tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De medewerker mag het kind/ de jongere niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De medewerker zal tijdens 'kampen', reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met het kind/ de jongere en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of verblijfkamer/ruimte.
7. De medewerker heeft de plicht het kind/ de jongere naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind/ de jongere is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij/zij **verplicht** hiervan **melding te maken** bij de daarvoor door de kerkenraad aangewezen interne vertrouwenspersoon.
9. De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de daarvoor door de kerkenraad aangewezen interne vertrouwenspersoon.

Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van kinderen of jongeren, zal de kerkenraad politie/justitie inschakelen en een melding doen bij het SMKR (Stichting Meldpunt Misbruik in Kerkelijke Relaties).

Deze gedragscode is op [dd/mm/jjjj] vastgesteld door de kerkenraad van de Christelijke Gereformeerde Kerk te Nieuw-Balinge.

Een ondertekend exemplaar wordt door de scribe bewaard; een afschrift wordt aan medewerker overhandigd.

(handtekening medewerker)

(handtekening preses kerkenraad)

(naam medewerker)

(naam preses kerkenraad)